



Máster en

**Dirección, gestión y
liderazgo en RRHH**



Presentación

El área de RRHH es estratégica en la consecución de los objetivos y la sostenibilidad de una organización. Su ámbito de actuación es el factor humano del negocio, un factor cada vez más diferenciador y fundamental en el logro de los objetivos empresariales.

En el entorno globalizado actual, **RRHH necesita identificar y gestionar los factores demográficos, psicológicos, jurídicos y sociales** en su vinculación con los objetivos empresariales.

Las políticas de gestión de RRHH y la dirección y liderazgo de personas son aspectos que se desarrollan en este máster, para formar a profesionales de vanguardia que aporten un valor diferencial a su organización.

¿Para qué?

Al final de este programa el estudiante será capaz de:

- **Identificar necesidades** estratégicas de RRHH.
- Diseñar plantillas, organizar la evaluación de personas: **reclutar y promover**.
- Establecer sistemas de formación.
- Proponer **sistemas de retribución**, compensación y beneficioso.
- Identificar **políticas de integración** de las relaciones laborales, desarrollo y retención de persona.
- Gestionar **legalmente** la plantilla.
- Determinar métodos de trabajo.
- Establecer **indicadores de gestión** de RRHH.
- Proponer **estrategias de liderazgo** que comprometan a las personas y hagan evolucionar a la empresa para una mejor y más sostenible adaptación al entorno.

"El área de RRHH es estratégica en la consecución de los objetivos de una organización "

Objetivos

Nuestro compromiso es la calidad de la enseñanza. Este Máster te permite **alcanzar las competencias necesarias para aportar valor en todas las áreas funcionales de esta estratégica área de la empresa.** Consiguiendo los siguientes objetivos:

- Adquirir una visión estratégica de la Dirección de RRHH.
- Reconocer el valor añadido que aporta la gestión de personas a las organizaciones.
- Conseguir los conocimientos, habilidades y capacidades necesarias para llevar a cabo la función de los departamentos de RRHH de una manera profesional.
- Aprender herramientas tecnológicas y digitales fundamentales para una gestión eficiente de las personas en la empresa, como Inteligencia Artificial, Business Analytics, Big data, Social Recruiting, Employer branding e Inbound recruiting
- Tomar decisiones eficientes y socio-sistémicas para el óptimo funcionamiento de la empresa, alineando los objetivos de la organización con los de las personas.
- Desarrollar las competencias relacionales para trabajar en un entorno globalizado, diverso y dinámico.
- Aplicar la Responsabilidad Social Corporativa apoyándose en los valores y filosofía de la organización.
- Diseñar planes de actuación a la vanguardia de las tendencias en liderazgo que permitan el desarrollo de las personas, la optimización de sus competencias.

Por qué elegir este programa

Todo el **Máster está orientado a la empleabilidad** de nuestros alumnos: **el 99% de los estudiantes de ediciones anteriores han realizado sus prácticas y están trabajando** actualmente con éxito en empresas de referencia y consultoras en RRHH.

En este máster se ofrecen tres programas de acompañamiento de alto valor experiencial, porque los profesionales de RRHH no sólo necesitan un conocimiento técnico, sino que necesitan experimentar con las metodologías de más impacto en el desarrollo profesional. Estos programas son:

- Proceso de **Coaching personalizado** e individualizado para cada alumno (con un Psicólogo experto en coaching con certificación internacional) con el que experimentar la metodología del coaching ejecutivo.
- **Jornadas outdoor** (tres jornadas a lo largo del máster) en las que conocer y beneficiarse de las dinámicas de team building y team strenght más innovadoras.
- **Tutorías personalizadas** a lo largo del Máster que apoyan y refuerzan los logros en el aprendizaje.

Además, los alumnos podrán integrarse en la Sección de Psicología del Trabajo Recursos Humanos y Organizaciones del Colegio Oficial de Psicólogos de Madrid que es el punto de encuentro y **networking sectorial de referencia en RRHH**.

También podrán participar en los Grupos de Trabajo temáticos en los que los profesionales más destacados en las distintas áreas funcionales de RRHH investigan, desarrollan y se apoyan en la consecución de objetivos de mejora e innovación en este área.



Información general

EN COLABORACIÓN CON EL COLEGIO OFICIAL DE PSICÓLOGOS DE MADRID

DURACIÓN

La carga lectiva es de 90 créditos ECTS.

PLAZAS

30 presencial /30 online

PRECIO

6.500 euros

**Consultar becas y descuentos.*

PRESENCIAL y ONLINE

Las clases se desarrollarán en las instalaciones del CES Cardenal Cisneros para los que opten por el formato presencial. También podrá cursarse de forma online.

DOCENTES DE PRESTIGIO

El claustro está compuesto por ponentes que son profesionales en activo muy consolidados en su sector.

PRÁCTICAS

Se realizan 6 meses de prácticas en prestigiosas empresas y consultoras.



99% EMPLEABILIDAD

Los alumnos realizan prácticas en empresas y consultoras. La mayoría se incorpora al mercado laboral tras cursar el posgrado



NETWORKING

Integración en la Sección de Psicología del Trabajo RRHH y Organizaciones del COPM, punto de encuentro y networking sectorial de referencia.



ACOMPANIAMIENTO

Cuentan con proceso de coaching personalizado, tutorías individuales para reforzar su aprendizaje y jornadas outdoor con dinámicas team building



METODOLOGÍA DE ANÁLISIS

Método del caso; entrenamiento de habilidades; análisis de situaciones habituales; trabajo en equipo y toma de decisiones.



PRESTIGIO DOCENTES

El claustro está formado por profesionales en activo con acreditada experiencia empresarial que aportan un alto valor práctico.



HERRAMIENTAS DIGITALES

Nuestros alumnos aprenderán a gestionar las principales herramientas digitales para la gestión eficiente de los RRHH.

Por qué elegir el CES Cardenal Cisneros

El Centro de Enseñanza Superior (CES) Cardenal Cisneros lleva más de 50 años dedicado a la formación universitaria. Ubicados en el corazón del barrio de Salamanca, siempre nos hemos caracterizado por apostar por una enseñanza de calidad y de cercanía con el estudiante.

Nuestro máster en Dirección, Gestión y Liderazgo en RRHH es uno de los títulos propios de posgrado más consolidados. Cientos de estudiantes han realizado este posgrado con un elevada tasa de empleabilidad.

Nuestra experiencia y **atención personalizada** ha ayudado a miles de estudiantes a descubrir su vocación.

Aunamos **experiencia e innovación y a través del IPEI** (Instituto de Posgrado e Investigación) ofrecemos una formación adaptada a las necesidades del mercado laboral, con una metodología práctica y docentes con gran prestigio profesional.

Programa

Módulo 1

La organización y los Recursos Humanos

- Calidad.
- Cultura empresarial
- Dirección estratégica
- Dirección estratégica de RRHH
- Dirección por objetivos
- Estructura del Departamento RRHH
- Finanzas
- Innovación en RRHH
- Responsabilidad social corporativa
- People analytics: Big Data e IA en la gestión de Recursos Humanos
- Tecnologías digitales en la gestión de Recursos Humanos
- Análisis, descripción y valoración de puestos de trabajo
- Reclutamiento y Selección
- Social Recruiting
- Employer branding
- Inbound recruiting
- Búsqueda, atracción y gestión de talento global
- Búsqueda, atracción y gestión de talento global
- Análisis y gestión del potencial
- Formación de personal

Módulo 2

El liderazgo, el equipo y la persona

- Liderazgo
- Gestión de equipos
- Inteligencia emocional
- Negociación

Módulo 3

Relaciones laborales y política retributiva

- Derecho Laboral
- Extinción de la relación laboral y desvinculación
- Política salarial y sistemas de compensación
- Relaciones laborales
- Retribución, nóminas y Seguridad Social
- Prevención de riesgos laborales



Programa

Módulo 4

Desarrollo de personas

- Gestión de proyectos
- Gestión del conocimiento
- Gestión del desempeño
- Gestión de competencias
- Outdoor training
- Proceso de psicología coaching
- Presentaciones eficaces
- Design thinking

Prácticas externas

Nuestros alumnos realizan prácticas en empresas y consultoras de primer nivel, durante seis meses.

Trabajo fin de máster

Será evaluado por los profesores Francisco Javier Ramos, Isabel Aranda y Mar Novillo y equivale a 6 ECTS

