



GUÍA DE ESTUDIO	PSICOLOGÍA DE LA PERSUASIÓN: CONFLICTO, MEDIACIÓN Y NEGOCIACIÓN		
Profesor(a):	Miguel Ángel Estévez Paz		
Correo electrónico:	maestevez@cescisneros.es		
Curso:	4°	Semestre:	2°
Guía docente:	https://www.cescisneros.es/programas/grado/203Guia-docente.pdf		

PRESENTACIÓN DE LA ASIGNATURA

La finalidad de la asignatura es ofrecer al estudiante un marco adecuado de reflexión que le permita identificar y usar diferentes estrategias persuasivas. Para ello se trabajará desde los diferentes contextos en los que se exigen este tipo de herramientas. Además, y de forma complementaria, se potenciará la capacidad para identificar y analizar diferentes situaciones conflictivas, con el fin último de adquirir una capacidad básica de asesoramiento en procesos de negociación y mediación.

RESPONSABILIDAD

Concurrir a la convocatoria de esta asignatura entraña la aceptación de los procedimientos y normas que se detallan en este documento, y el/la alumno/a se hace enteramente responsable de haberlo leído y entendido con la debida antelación.

CONTENIDOS

PARTE 1. PERSUASIÓN

I. Modelos teóricos.

- 1) Enfoques tradicionales.
- 2) Modelo de la Respuesta Cognitiva.
- 3) Modelo de la Probabilidad de Elaboración de la Información.

II. Estrategias persuasivas.

- 4) Principios básicos de influencia social.
- 5) Habilidades de comunicación verbal y no-verbal.

III. Aplicaciones.

- 6) Tratamientos e intervenciones psicológicas.
- 7) Publicidad y *marketing*.
- 8) Relaciones interpersonales y grupales.
- 9) Aspectos éticos y deontológicos.

PARTE 2. CONFLICTO, MEDIACIÓN Y NEGOCIACIÓN

I. Aspectos conceptuales básicos.

- 1) Definiciones, tipologías, componentes.
- 2) El análisis de los conflictos. Aspectos metodológicos.

II. Psicología social y conflicto. Bases teóricas.

- 3) Teorías psicológicas y sociológicas del conflicto.
- 4) Toma de decisiones, juegos y experimentación.

III. La gestión de conflictos.

- 5) Aspectos básicos de la gestión de conflictos.
- 6) Fundamentos de negociación.
- 7) Fundamentos de mediación.

DESARROLLO DE LA DOCENCIA: ACTIVIDADES TEÓRICAS

La dinámica de las clases teóricas se desarrollará fundamentalmente a través de la exposición de los temas por parte del profesor, siendo ésta de carácter dinámico, procurando involucrar al máximo la participación del alumno/a en forma de generación de preguntas, desarrollo de debates, etc. Los estudiantes deben trabajar con los contenidos propuestos y realizar ejercicios de exposición.

DESARROLLO DE LA DOCENCIA: ACTIVIDADES PRÁCTICAS

Se pondrán en práctica los conceptos más relevantes vistos en el desarrollo teórico, siendo fundamental la implicación de las propias alumnas y los/as alumnos/as, así como el análisis y el debate posterior con el fin de interiorizar el concepto.

El desarrollo de las prácticas irá ligado a la exposición teórica.

Las prácticas requieren la presencia activa del alumno/a en las mismas, así como la capacidad de realizar análisis estadísticos simples y ser capaz de realizar abstracciones sobre los resultados obtenidos.

DESARROLLO DE LA DOCENCIA: TRABAJO AUTÓNOMO

Habrà un trabajo autónomo grupal de carácter obligatorio y que se presentará en el modo y en la fecha que el profesor indicará en clase.

- I. Trabajo en grupo que consistirá en un análisis de un conflicto concreto, a partir de los contenidos analizados en clase.

A través de tutorías establecidas para tal fin el profesor estará informado de los progresos y avances en los trabajos, y actuará como supervisor de los mismos de cara a ayudar a los grupos en todo lo referente a bibliografía, metodología, etc.

DESARROLLO DE TUTORÍAS

El contacto directo con el profesor o la profesora a través de las tutorías es una parte esencial de la formación universitaria, y posibilita que el desarrollo del proceso de aprendizaje del alumno o la alumna venga orientado por el profesor o profesora con atención a sus intereses, su potencial y sus dificultades propias.

En la titulación de Grado en Psicología del CES Cardenal Cisneros existe, en consecuencia, tanto un régimen de tutorías voluntarias al que los(as) alumnos(as) pueden recurrir siempre

que lo precisen, como un régimen de tutorías obligatorias, cuyo incumplimiento puede imposibilitar la superación de la asignatura.

TEMARIO	
TEMA 1	MODELOS TEÓRICOS EN PSICOLOGÍA DE LA PERSUASIÓN
Objetivos	Conocer los diferentes modelos teóricos desarrollados en esta disciplina.
Contenidos	Modelos teóricos en psicología de la persuasión.
Actividades	Exposición de los principales aspectos del temario. Ejercicios prácticos que ejemplifiquen cada modelo visto en clase.
TEMA 2	ESTRATEGIAS PERSUASIVAS
Objetivos	Conocer los principios básicos de la comunicación persuasiva. Conocer los principios de la influencia social. Conocer las bases de la comunicación persuasiva verbal y no verbal.
Contenidos	Principios básicos de influencia social. Habilidades de comunicación verbal y no-verbal.
Actividades	Exposición de los principales aspectos del temario. Ejercicios prácticos que ejemplifiquen lo explicado en clase.
TEMA 3	APLICACIONES DE LA PSICOLOGÍA DE LA PERSUASIÓN
Objetivos	Conocer la aplicación de los principios de esta disciplina en diversos contextos de acción.
Contenidos	Tratamientos e intervenciones psicológicas. Publicidad y <i>marketing</i> . Relaciones interpersonales y grupales.
Actividades	Exposición de los principales aspectos del temario.

	Ejercicios prácticos que ejemplifiquen lo explicado en clase.
TEMA 4	PSICOLOGÍA DEL CONFLICTO: CONCEPTO
Objetivos	Entender los aspectos básicos de la disciplina: concepto y vertientes. Conocer las diferentes teorías en torno a los conflictos.
Contenidos	Definiciones, tipologías, componentes del conflicto. Teorías en Psicología del Conflicto.
Actividades	Exposición de los principales aspectos del temario. Ejercicios prácticos que ejemplifiquen lo explicado en clase.
TEMA 5	ANÁLISIS DE LOS CONFLICTOS
Objetivos	Conocer cómo se analiza un conflicto.
Contenidos	El análisis de los conflictos. Aspectos metodológicos.
Actividades	Exposición de los principales aspectos del temario. Ejercicios prácticos que ejemplifiquen lo explicado en clase.
TEMA 6	LOS JUEGOS EXPERIMENTALES
Objetivos	Conocer los principios básicos de la teoría de los juegos. Aprender a aplicar los principios de estas teorías. Conocer diferentes juegos experimentales.
Contenidos	Teorías de los juegos experimentales. Desarrollo de los juegos experimentales. Aplicaciones de los juegos experimentales.
Actividades	Exposición de los principales aspectos del temario. Ejercicios prácticos que ejemplifiquen lo explicado en clase.
TEMA 7	LA GESTIÓN DE LOS CONFLICTOS

Objetivos	<p>Conocer los principios de la negociación.</p> <p>Conocer los principios de la mediación.</p>
Contenidos	<p>Aspectos básicos de la gestión de conflictos.</p> <p>Fundamentos de negociación.</p> <p>Fundamentos de mediación.</p>
Actividades	<p>Exposición de los principales aspectos del temario.</p> <p>Ejercicios prácticos que ejemplifiquen lo explicado en clase.</p>

ASISTENCIA Y COMPORTAMIENTO EN CLASE Y OTRAS ACTIVIDADES ACADÉMICAS

Esta asignatura se atiene a la normativa de asistencia y comportamiento en clase y otras actividades académicas de la División de Psicología del CES Cardenal Cisneros, que puede consultarse en este enlace: <https://cescisneros.es/docs/2425/Psicologia-Asistencia-y-comportamiento-en-clase.pdf>.

INTEGRIDAD ACADÉMICA

Esta asignatura se atiene a la normativa de integridad académica de la División de Psicología del CES Cardenal Cisneros, que puede consultarse en este enlace: cescisneros.es/docs/2425/Psicologia-Plagio-y-deshonestidad-academica.pdf.

EVALUACIÓN EN CONVOCATORIA ORDINARIA

Examen final

ex	40 %
Forma del examen:	<p>Se presentará dos formatos de examen, de los cuales el/la alumno/a debe elegir uno:</p> <p>A) Tipo test con dos opciones de respuesta (Verdadero/Falso).</p> <p>B) Desarrollo.</p>

	El alumnado podrá elegir el formato antes de leer las preguntas de ambos tipos de examen.
Observaciones:	Será necesario obtener un mínimo de 4.0 en el examen final para poder aprobar la asignatura.
Evaluación continua	
Actividades	Peso en la nota global
Evaluación continua del temario. Se realizarán dos parciales (uno al final de cada bloque) que valdrán cada uno un 15% de la nota global.	30%
Trabajo grupal.	30%

EVALUACIÓN EN CONVOCATORIA EXTRAORDINARIA

Examen final

Peso en la nota global:	60%
Forma del examen:	<p>Se presentará dos formatos de examen, de los cuales el/la alumno/a debe elegir uno:</p> <p>C) Tipo test con dos opciones de respuesta (Verdadero/Falso). D) Desarrollo.</p> <p>El alumnado deberá elegir el formato antes de leer las preguntas de ambos tipos de examen.</p>
Observaciones:	<p>Será necesario obtener al menos un 4 en la calificación del examen final y del trabajo del análisis del conflicto para poder hacer media y superar la asignatura.</p> <ul style="list-style-type: none"> En caso de haber suspendido sólo el examen en la convocatoria ordinaria, se presentará al examen en la convocatoria extraordinaria, manteniéndose las mismas calificaciones.

Evaluación continua

Actividades	Peso en la nota global
--------------------	-------------------------------

<ul style="list-style-type: none"> • En caso de no haber realizado el trabajo grupal en ordinaria, deberá realizarlas de forma individual en la convocatoria extraordinaria con una ponderación del 40% de la nota global. 	40%
---	-----

EVALUACIÓN EN SEGUNDA MATRÍCULA O SUCESIVA

Los(as) alumnos(as) que repiten la asignatura estarán sujetos(as) a idénticos procedimientos de evaluación que quienes la cursan en primera matrícula, incluidas tanto la normativa de asistencia y comportamiento en clase y otras actividades académicas como la normativa de integridad académica.

Los(as) alumnos(as) que por motivos debidamente justificados no puedan asistir de forma regular a las clases de asignaturas pendientes en el turno contrario, y tampoco puedan resolver dicha situación mediante una solicitud de cambio de grupo en los plazos establecidos para ello, deberán solicitar acogerse al programa de tutorías cuya convocatoria se hará pública a principio del semestre lectivo correspondiente, acreditando documentalmente junto con su solicitud los motivos alegados.

Los(as) alumnos(as) que se encuentren en convocatorias quinta, sexta o Extraordinaria de Finalización de Estudios deberán ponerse en contacto con el profesor o la profesora durante las dos primeras semanas del semestre lectivo correspondiente, con objeto de recibir atención tutorial personalizada e información complementaria.

CALIFICACIÓN FINAL

Los resultados obtenidos por el alumnado se calificarán en función de la siguiente escala numérica de 0 a 10, con expresión de un decimal, a la que se añadirá su correspondiente calificación cualitativa:

- 0,0-4,9: Suspenso (SS)
- 5,0-6,9: Aprobado (AP)
- 7,0-8,9: Notable (NT)
- 9,0-10,0: Sobresaliente (SB)

Según su propio criterio, el profesor podrá conceder la calificación de Matrícula de Honor (MH), a alumnos/as que hayan obtenido una calificación igual o superior a 9,0, con un máximo de un estudiante por cada veinte matriculados en el grupo.

Con acuerdo a la normativa de evaluación continua de la División de Psicología del CES Cardenal Cisneros para la titulación de Grado en Psicología, ninguna prueba de evaluación podrá representar más del 60% de la calificación global del alumno.

BIBLIOGRAFÍA Y RECURSOS

Bibliografía básica sobre Psicología de la Persuasión:

- Briñol, P., L. De la Corte, et al. (2001). *Qué es persuasión*. Madrid: Biblioteca Nueva.
- Brock, T.C. y Green, M.C. (2005). *Persuasion. Psychological Insights and Perspectives*. Thousand Oaks, California: Sage Publications.
- Cialdini, R. (1990). *Influencia. Ciencia y práctica*. Barcelona: Servicio Universidad.
- Joule, R. V. y Beauvois, J.L. (2008). *Pequeño tratado de manipulación para gente de bien*. Madrid: Pirámide.
- Petty, R.E. y Wegener, D.T. (1998). Attitude Change: Multiple Roles for Persuasion Variables. En D.T. Gilbert, S. Fiske & G. Lindzey (Eds.). *The Handbook of Social Psychology* (pp. 323-390). New York: McGraw-Hill.

Bibliografía básica sobre Psicología del Conflicto:

El texto de referencia será:

Moreno Martín, F. (2016). *Psicología social del conflicto*. Madrid: Facultad de Psicología UCM.

Otros textos complementarios:

- Fisher, R.; Ury, W. & Patton, B. (1997). *Obtenga el sí. El arte de negociar sin ceder*. Barcelona: Gestión 2000.
- Gómez-Pomar, J. (2004). *Teoría y técnicas de negociación*, 2ª Ed. Barcelona: Ariel.
- Poundstone, W. (1995). *El dilema del prisionero*. Madrid: Alianza.
- Parkinson, L. (2005). *Mediación familiar: teoría y práctica*. Barcelona: Gedisa.

UNIDAD DE APOYO A LA DIVERSIDAD E INCLUSIÓN

Los(as) alumnos(as) que por sus circunstancias personales lo precisen pueden solicitar la atención de la [Unidad de Apoyo a la Diversidad e Inclusión](#), que engloba la Oficina para la Inclusión de las Personas con Diversidad, la Oficina de Diversidad Sexual e Identidad de Género, la Oficina de Acogida a Personas Refugiadas y Migrantes y la Oficina de Atención a Deportistas de Alto Rendimiento.

El plazo para solicitar la atención de la Unidad de Apoyo a la Diversidad e Inclusión finaliza un mes antes del último día de clase de cada semestre.