



**CENTRO DE ENSEÑANZA SUPERIOR COLEGIO
UNIVERSITARIO CARDENAL CISNEROS**

ADSCRITO A LA UNIVERSIDAD COMPLUTENSE DE MADRID

**GRADO EN ADMINISTRACIÓN Y
DIRECCIÓN DE EMPRESAS**

CURSO 2º

SOCIOLOGIA INDUSTRIAL

PROGRAMA

CURSO ACADÉMICO 2024-2025



Asignatura	Sociología Industrial y de la Empresa	Código	802274
Módulo	Formación Transversal	Materia	Marco Jurídico y Sociología
Carácter	Obligatorio	Créditos	3
Curso	Segundo	Semestre	3

PROFESORADO

Departamento	UNIDAD DEPARTAMENTAL DE SOCIOLOGÍA APLICADA	
Coordinador	e-mail	
Myriam Lopez de la Nieta	myriamlopez@cescisneros.es	
Stribor Kuric Kardelis	sstribor@cescisneros.es	

SINOPSIS

BREVE DESCRIPTOR

La asignatura aborda, desde una perspectiva sociológica, el impacto de la industrialización (y sus desarrollos posteriores) en la dinámica y organización de los procesos productivos, de la empresa y, en términos más generales, del conjunto de la sociedad (conflictos de diversa índole vinculados a la emergencia y transformación de las sociedades industriales; dinámica y regulación de las relaciones laborales; movilización de la fuerza de trabajo; relación formación-empleo, etc.).



CONOCIMIENTOS PREVIOS RECOMENDADOS

-

- Situación de la empresa, los procesos productivos y la dinámica de industrialización en el contexto de la sociedad contemporánea.
- Analizar la empresa como organización social: roles y relaciones, procesos organizativos, conflictos, gestión y desarrollo de los recursos humanos en las empresas, etc.
- Entender la organización del trabajo dentro de la empresa y su impacto en la sociedad: viejas y nuevas formas de organizar el trabajo, innovaciones tecnológicas y organizativas, políticas de movilización y uso de la fuerza de trabajo, etc.
- Abordar las principales mutaciones registradas en las relaciones laborales y el empleo dentro de las sociedades contemporáneas y desde una perspectiva sociológica.

COMPETENCIAS

Genéricas: CG1, CG2; CG4

Transversales: CT1, CT4

Específicas: CE2; CE3; CE6

METODOLOGÍA DE APRENDIZAJE

Metodología de enseñanza-aprendizaje activa y mixta para favorecer la colaboración entre los alumnos y el desarrollo de competencias tecnológicas.

CONTENIDOS TEMÁTICOS

(Programa de la asignatura) *

BLOQUE 1: EMERGENCIA Y TRANSFORMACIÓN DE LAS SOCIEDADES CONTEMPORÁNEAS

-Desarrollo, consolidación y dinámica de las formaciones sociales capitalistas. La revolución industrial y los procesos de división del trabajo. Las sociedades industriales y sus transformaciones: *postindustrialismo*, *informacionalismo*, sociedades del conocimiento, globalización, etc.

BLOQUE 2: EMPRESA, GESTIÓN Y ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO DESDE UNA PERSPECTIVA SOCIOLÓGICA

-La empresa como organización social (normas, cooperación, grupos formales e informales, comunicación y participación, etc). Innovaciones tecnológicas y organizativas en los procesos de organización del trabajo (*taylorismo*, *fordismo*, *postfordismo*, etc.). Gestión y movilización de la fuerza de trabajo (cualificación y competencias, participación de los trabajadores dentro de la empresa).

BLOQUE 3: RELACIONES LABORALES, EMPLEO Y SOCIEDAD

-Desarrollo, institucionalización y transformación de las relaciones laborales contemporáneas. Actores y conflictos en las relaciones laborales. Empleo y mercados de trabajo desde una perspectiva sociológica. Mercados de trabajo y desigualdades sociales (mujer y empleo, segmentación de los mercados de



trabajo, precarización del empleo, etc.). Desempleo y el debate sobre el fin del trabajo.

ACTIVIDADES DOCENTES

Clases Teóricas	% del total de créditos	20%
Clases Prácticas	% del total créditos	20%
Otras actividades	% del total créditos	30%
Incluye tutorías (6%), actividades de evaluación (4%) y elaboración de trabajos por parte del alumnado (y tutorizados por la profesora) (20%)		
Horas de estudio	% del total créditos	30%

EVALUACIÓN

Exámenes	Participación en la Nota Final	55%
Examen final		
Otra actividad	Participación en la Nota Final	10%
Realización de casos y/o ejercicios		
Otra actividad	Participación en la Nota Final	35%
Realización y presentación de trabajos en grupo		



CRITERIOS DE EVALUACIÓN

Comprensión del contenido de la asignatura; capacidad de explicación, elaboración y utilización (no simplemente memorística) de los materiales empleados; uso de los contenidos de las clases teóricas para el abordaje de casos prácticos; participación en clase y en las actividades propuestas.

La asistencia a clase (ya se sea de forma presencia u on-line) es obligatoria. El alumnado podrá acogerse a la calificación de **No presentado** en la convocatoria ordinaria si deja de asistir a clase o de realizar las actividades prácticas de evaluación continua de la asignatura durante el **primer mes** de la actividad docente. Transcurrido este período, se entiende que sigue a todos los efectos el sistema de evaluación continua.

Este sistema de evaluación continua implica que el alumnado deberá tener un **85% de asistencia como mínimo para poder realizar los exámenes parciales y un 80% de asistencia global** para obtener la calificación final a través de las actividades realizadas a lo largo del curso.

El alumnado que no se presente al examen extraordinario, será considerado como **No Presentado** en dicha convocatoria, con independencia de que haya realizado la evaluación continua o no. Si el alumno realiza este examen, su calificación será la que se obtenga de aplicar los porcentajes establecidos en la guía docente de la asignatura.

CRONOGRAMA ORIENTATIVO

SEMANA	TEMA	TRABAJO EN EL AULA	TRABAJO FUERA DEL AULA
1ª Y 2ª	BLOQUE 1: INTRODUCCIÓN A LA SOCIOLOGÍA INDUSTRIAL Y DE LA EMPRESA Contexto y papel de la Sociología	<ul style="list-style-type: none"> · Presentación de la asignatura 	Lectura de los textos obligatorios correspondientes al BLOQUE 1
3ª	BLOQUE 1: INTRODUCCIÓN A LA SOCIOLOGÍA INDUSTRIAL Y DE LA EMPRESA La investigación como proceso de construcción en las sociedades capitalistas	<ul style="list-style-type: none"> · Ejercicio sobre el proceso de investigación 	Lectura de los textos obligatorios correspondientes al BLOQUE 1
4ª	BLOQUE 2: EMERGENCIA Y TRANSFORMACIÓN DE LAS SOCIEDADES CONTEMPORÁNEAS Estructura y cambio: de la Sociedad Industrial a la Sociedad de la Información. Procesos de globalización		Lectura de los textos obligatorios correspondientes al BLOQUE 2
5ª	BLOQUE 3: RELACIONES LABORALES, EMPLEO Y SOCIEDAD Trabajadores y Mercado de Trabajo I	<ul style="list-style-type: none"> · Ejercicios sobre tasas relacionadas con el Mercado Laboral 	Lectura de los textos obligatorios correspondientes al BLOQUE 3
6ª	BLOQUE 3: RELACIONES LABORALES, EMPLEO Y SOCIEDAD Trabajadores y Mercado de Trabajo II	<ul style="list-style-type: none"> · Ejercicios sobre datos empleo 	Lectura de los textos obligatorios correspondientes al BLOQUE 3
7ª	BLOQUE 3: RELACIONES LABORALES, EMPLEO Y SOCIEDAD Relaciones Laborales	<ul style="list-style-type: none"> · Ejercicios sobre lectura de tablas 	Lectura de los textos obligatorios correspondientes al BLOQUE 3
8ª	1º PARCIAL*		
9ª	Tutoría grupal: cómo trabajar con TABLEAU		Lectura sobre Tableau y visionado de tutorial
10ª	BLOQUE 4: EMPRESA, GESTIÓN Y ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO DESDE UNA PERSPECTIVA SOCIOLÓGICA	<ul style="list-style-type: none"> · Trabajo sobre contenidos teóricos · Ejercicio práctico 	Lectura de los textos obligatorios correspondientes al BLOQUE 4

	La empresa como organización social (normas, cooperación, grupos formales e informales, comunicación y participación, etc)		
11ª	BLOQUE 4: EMPRESA, GESTIÓN Y ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO DESDE UNA PERSPECTIVA SOCIOLOGICA Innovaciones tecnológicas y organizativas en los procesos de organización del trabajo (taylorismo, fordismo, postfordismo, etc.) I	<ul style="list-style-type: none"> · Trabajo sobre contenidos teóricos · Ejercicio práctico 	Lectura de los textos obligatorios correspondientes al BLOQUE 4
12ª	BLOQUE 4: EMPRESA, GESTIÓN Y ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO DESDE UNA PERSPECTIVA SOCIOLOGICA Innovaciones tecnológicas y organizativas en los procesos de organización del trabajo (taylorismo, fordismo, postfordismo, etc.) II	<ul style="list-style-type: none"> · Trabajo sobre contenidos teóricos · Ejercicio práctico 	Lectura de los textos obligatorios correspondientes al BLOQUE 4
13ª	FIESTA		
14ª	BLOQUE 4: EMPRESA, GESTIÓN Y ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO DESDE UNA PERSPECTIVA SOCIOLOGICA Gestión y movilización de la fuerza de trabajo (cualificación y competencias, participación de los trabajadores dentro de la empresa).	<ul style="list-style-type: none"> · Trabajo sobre contenidos teóricos · Ejercicio práctico 	Lectura de los textos obligatorios correspondientes al BLOQUE 4
15ª	2º PARCIAL*		

*Las fechas de los parciales son aproximativas. Sujetas a calendario de Coordinación

RECURSOS

BIBLIOGRAFÍA BÁSICA*

- CASTILLO ALONSO, J. J. (dir.) (2005) El trabajo recobrado. Una evaluación del trabajo realmente existente en España, Miño y Dávila, Buenos Aires.
- CASTILLO MENDOZA, C.A. (Coord.) (1999) Economía, organización y trabajo. Un enfoque sociológico, Pirámide, Madrid.
- FERNÁNDEZ RODRÍGUEZ, C. J. (Ed.) (2007): Vigilar y organizar. Una introducción a los *Critical Management Studies*, Siglo XXI, Madrid.
- FINKEL, L. (1994) La organización social del trabajo, Pirámide, Madrid.
- KÖHLER, H. D. y MARTÍN ARTILES, A. (2005) Manual de sociología del trabajo y de las relaciones laborales, Delta, Madrid.
- LAHIRE, B. y otros (2005) Lo que el trabajo esconde. Materiales para un replanteamiento del análisis sobre el trabajo, Traficantes de sueños, Madrid.
- SARRIES, L. (1999) Sociología Industrial. Las relaciones industriales en la sociedad postmoderna, Mira Editores, Zaragoza.

[*] Además de esta bibliografía común a la asignatura, la profesora facilitará los textos que considere oportunos para preparar los distintos bloques temáticos del programa.

BIBLIOGRAFÍA COMPLEMENTARIA

- ALONSO, L. E. (2000) Trabajo y posmodernidad: el empleo débil, Fundamentos, Madrid.
- ALONSO, L. E. y FERNÁNDEZ RODRÍGUEZ, C. J. (Eds.) (2012): La financiarización de las relaciones salariales. Una perspectiva internacional; Catarata, Madrid.
- BARAÑANO, M. (dir.) (2002) La globalización económica. Incidencia en las relaciones sociales y económicas, CGPJ, Madrid.
- BAUMAN, Z. (1999) Trabajo, consumismo y nuevos pobres; Gedisa, Madrid.
- BECK, U. (2000) Un nuevo mundo feliz. La precariedad del trabajo en la era de la globalización, Paidós, Barcelona.
- BILBAO, A. (1999) Modelos económicos y configuración de las relaciones industriales, Talasa, Madrid.
- BOYER, R. y FREYSSINET, M. (2003) Los modelos productivos, Fundamentos, Madrid.
- CASTELLS, M. y ESPING-ANDERSEN, G. (1999) La transformación del trabajo, La Factoría, Colomers.
- CASTILLO MENDOZA, C. A. (1990) "Control y organización capitalista del trabajo", Sociología del Trabajo, 9.
- CASTILLO MENDOZA, C. A. (coord.) (2003) "El trabajo como relación social", Cuadernos de Relaciones Laborales, 21, 2.
- CASTILLO, J. J., (ed.) (1999) El trabajo del futuro, Ed. Complutense, Madrid.
- COLLER, X. y GARVIA, R. (2004) Análisis de las organizaciones, CIS, Madrid.
- CORIAT, B. (1993) El taller y el robot, Siglo XXI, Madrid.
- CORIAT, B. (1993) Pensar al revés, Siglo XXI, Madrid.

- DE PABLO, A. (1997) "La nueva Formación Profesional: Dificultades de una construcción", R.E.I.S., 77-78.
- DIAZ CASANOVA, M. y ABAD, L. (1993) Discriminación laboral de los trabajadores mayores por razón de la edad. Situación en España, trabajo mimeografiado, Madrid.
- FERNÁNDEZ RODRÍGUEZ, C. J. (2007): El discurso del Management: tiempo y narración; Madrid: CIS.
- FERNÁNDEZ RODRÍGUEZ, C. J. y SERRANO PASCUAL, A. (coords.) (2014): El paradigma de la flexiguridad en las políticas de empleo españolas: un análisis cualitativo; Madrid: CIS.
- FERNÁNDEZ STEINKO, A. y LACALLE, D. (eds.) (2001) Sobre la democracia económica. La democracia en la empresa, El Viejo Topo, Madrid.
- GARCÍA LÓPEZ, J. (2002) "Acerca de la cualificación - descualificación de los trabajadores y sus trabajos"; en IRALKA, 17.
- GARCIA SAINZ, C. (2005) Relaciones laborales y relaciones de género, Inst. Univ. De Estudios de la Mujer, UNAM, Madrid.
- GARMENDIA, J. A. y PARRA LUNA, F. (1994) Sociología industrial y de los recursos humanos. Taurus, Madrid.
- IBARRA, E. (1994) "Análisis estratégico de las organizaciones. Un modelo desde el Paradigma de la Complejidad", Cuadernos de Relaciones Laborales, 4.
- INFESTAS, A. (2001) Sociología de la empresa, Amarú, Salamanca.
- LACALLE, D. (Ed.) (2002) Sobre la democracia económica. Los modelos organizativos y el papel del trabajo, El Viejo Topo, Madrid.
- LAHERA, A. (2004) La participación de los trabajadores en la democracia industrial, Catarata, Madrid.
- LÓPEZ PINTOR, R. (1995) Sociología Industrial, Alianza, Madrid.
- LUCAS MARIN, A. (Coord.) (1994) Sociología para la empresa; Mc Graw Hill, Madrid.
- MIGUÉLEZ, F. y PRIETO, C. (2001) "Crisis del empleo y cohesión social", Cuadernos de relaciones laborales, 19.
- NEFFA, J.C. (1998) Los paradigmas productivos taylorista y fordista y su crisis. Una contribución desde la teoría de la regulación, Lumen- Humanitas, Buenos Aires.
- NEMESIO, R. (2005) Las organizaciones en una perspectiva de conflicto: Introducción a una sociología crítica de las organizaciones, Tirant lo Blanch, Valencia.
- PANIAGUA LÓPEZ, J. A. (1999) "La calidad total: nuevas formas de nombrar el taylorismo", Sociología del Trabajo, 37, 41-58.
- PERROW, Ch. (1990) Sociología de las organizaciones, McGraw Hill, Madrid.
- POSTONE, M. (2006) Tiempo, trabajo y dominación social. Una reinterpretación de la teoría crítica de Marx, Marcial Pons, Madrid.
- POSTONE, M. (2007) *Marx Reloaded. Repensar la teoría crítica del capitalismo*. Traficantes de Sueños: Madrid.
- PRIETO, C. (2000): "Trabajo y orden social: de la nada a la sociedad del empleo (y su crisis)"; Política y Sociedad, 34.
- ROLLE, P. (2009) *De la revolución del trabajo al trabajo revolucionado*. Traficantes de Sueños: Madrid.

SENNET, R. (2000) La corrosión del carácter. Las consecuencias personales del trabajo en el nuevo capitalismo; Anagrama, Barcelona.

TEZANOS, J. F. (2001) El trabajo perdido. ¿Hacia una civilización postlaboral?, Biblioteca Nueva, Madrid.

TOHARIA, L. (dir.) (2005) El problema de la temporalidad en España: un diagnóstico, Ministerio de Trabajo.

VILLA, P. (1990) La estructuración de los mercados de trabajo, Mº. de Trabajo, Madrid.

WEBER, M. (1994) Sociología del trabajo industrial, Trotta, Madrid.

OTROS RECURSOS